

## Erfolgreich mit Scrum – Einflussfaktor Personalmanagement

**Köln, 11.08.2011. Erstmals zeigt ein Buch, wie der Erfolg eines Unternehmens wachsen kann, wenn Scrum im gesamten Unternehmen richtig angewendet wird. Die Autoren André Häusling und Boris Gloger beleuchten dabei die Auswirkungen von Scrum auf das Personalmanagement.**

Scrum ist eine Vorgehensweise in der Softwareentwicklung. Bislang wurden in vielen Unternehmen in diesem Bereich sehr schwerfällige Prozesse eingesetzt. Deren größte Schwäche ist die langsame Reaktion auf aktuelle Entwicklungen am Markt. Das führt dazu, dass Software-Produkte oft schon überholt sind, wenn sie fertig sind. Scrum ist eine Methode, die auftretende Veränderungen mit einplant und bei der das Produkt kontinuierlich verbessert wird. Richtig eingesetzt, sind so genannte agile Methoden wie Scrum eine Antwort, um mit kurzen Zyklen der Produktentwicklung im globalen Wettbewerb bestehen zu können.

Die Methode erfordert von allen Beteiligten ein Umdenken. Die Effekte von Scrum beschränken sich daher nicht nur auf Software-Entwicklungs-Teams. „Die Führungskräfte in Unternehmen übersehen oft, dass Scrum nicht nur die Arbeit von Softwareentwicklungs-Teams, sondern ganze Teile einer Organisation verändern kann,“ sagt Scrum-Vordenker Boris Gloger, der gemeinsam mit dem Personalexperten André Häusling das Buch „Erfolgreich mit Scrum – Einflussfaktor Personalmanagement“ geschrieben hat.

Dieses Buch beschäftigt sich besonders mit der Frage, welche Auswirkungen Scrum auf das gesamte Unternehmen, vor allem auf die Personalführung hat. Es zeigt auf, welche enormen Erfolge ein Unternehmen erreichen kann und gibt praktische Tipps zur Neugestaltung, etwa bei der Suche nach guten Mitarbeitern, bei der Beurteilung von Leistung und Vereinbarung von Zielen für Mitarbeiter und Teams, bei der Gestaltung von Karrieremodellen sowie im Hinblick auf eine gerechte Vergütung von Mitarbeitern und Teams und den Umgang mit der Trennung von Mitarbeitern. „Erfolgreich mit Scrum – Einflussfaktor Personalmanagement“ soll eine Basis für mehr gegenseitiges Verständnis sein, in der die Kraft zum gemeinsamen Erfolg liegt.

Boris Gloger war der erste zertifizierte ScrumTrainer in Europa und unterstützt Teams und Organisationen weltweit bei der Produktentwicklung mit Scrum.

André Häusling berät als Gründer und CEO der HR Competence Group IT-Unternehmen im Personalmanagement und hat sich mit der Personalberatung „Scrumjobs“ auf die Vermittlung von ScrumMastern und agilen IT-Experten spezialisiert.